



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) регламентируют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования «Детский технопарк «Кванториум» муниципального города Чебоксары Чувашской Республики (далее – МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары).

Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 189 ТК РФ).

Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда (ст. 189 ТК РФ).

Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары являются локальным нормативным актом МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, являются приложением к коллективному договору и распространяется на всех работников

1.3. Правила внутреннего трудового распорядка МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары должны способствовать укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, обеспечению безопасных условий и охраны труда, формированию коллектива работников, обладающих необходимыми профессиональными качествами и организующими свою работу в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации, настоящими Правилами, трудовыми договорами и требованиями должностных инструкций.

1.4. Правила внутреннего трудового распорядка МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары утверждаются директором МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары.

1.5. Текст правил внутреннего трудового распорядка вывешивается на информационном стенде МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары.

1.6. В соответствии со ст.56 ТК, при заключении трудового договора работник берет на себя обязанность соблюдать правила внутреннего трудового распорядка. С правилами внутреннего трудового распорядка МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары директор обязан ознакомить работников при приеме их на работу.

Настоящие правила внутреннего трудового распорядка устанавливают взаимные права и обязанности работодателя МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение.

## **2. Порядок приема, перевода и увольнения работников**

Работники МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора. Сторонами трудового договора являются работник и МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары как юридическое лицо - работодатель, представленный директором МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары.

2.1. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится в МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся в МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключения трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения) не позднее трех рабочих дней.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

2.2. При заключении трудового договора работник предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Прием на работу в образовательное учреждение без предъявления перечисленных документов не допускается. Вместе с тем администрация образовательного учреждения не вправе требовать предъявления документов, помимо предусмотренных ТК РФ.

При заключении трудового договора впервые Работодатель формирует основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника в электронном виде.

2.3. МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под подпись:

- с уставом образовательного учреждения;
- коллективным договором;
- правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, проинструктировать по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей. Инструктаж оформляется в журналах установленного образца.

Работник обязан знать свои трудовые права и обязанности. Работник не несет ответственности за невыполнение требований нормативно-правовых актов, с которыми не был ознакомлен, либо не мог ознакомиться при надлежащей с его стороны добросовестности.

2.4. Трудовой договор с работниками МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения (ч.1 ст.59 ТК РФ), либо по соглашению сторон без учета характера предстоящей работы или условий ее выполнения (ч. 2 ст.59 ТК РФ).

2.5. В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового договора, предусмотренные частью 1 ст. 59 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации. Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме (ст. 59 ТК РФ) составлением отдельного соглашения, являющегося неотъемлемой частью трудового договора (ст. 59 ТК РФ).

Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ущемлять социально-экономические, трудовые права работников, определенные законодательством, коллективным договором МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары.

Содержание трудового договора включает в себя условия, предусмотренные частью 1 ст. 57 ТК РФ.

Обязательными для включения в трудовой договор являются:

- место работы;
- трудовая функция (работа в должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);
- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- дата выплаты заработной платы;
- условия труда на рабочем месте;
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих в МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары);
- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными Федеральными законами;
- объем учебной нагрузки

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе (ст. 70 ТК РФ):

- для рядовых работников – на срок не более 3 месяцев;

- для заместителей директора – на срок до 6 месяцев. Условие об испытательном сроке указывается в трудовом договоре и приказе о приеме на работу.

2.6. В соответствии с приказом о приеме на работу администрация МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары подает сведения о трудовой деятельности в СФР, не позднее следующего дня, предшествующего приему на работу.

2.7. На каждого работника МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» ведется личное дело, состоящее из заверенной копии приказа о приеме на работу, копии документа об образовании и (или) профессиональной подготовке, аттестационного листа. Здесь же хранится один экземпляр письменного трудового договора.

Личное дело работника хранится в образовательном учреждении, в т. ч. и после увольнения, до достижения им возраста 50 лет.

2.8. Изменение трудового договора.

- Перевод на другую постоянную работу и перемещение.

- Перевод на другую постоянную работу в том же образовательном учреждении по инициативе работодателя, то есть изменение трудовой функции или изменение существенных условий трудового договора, а равно перевод на постоянную работу в другое учреждение допускается только с письменного согласия работника.

- Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. При отказе работника от перевода либо отсутствии в учреждении соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 статьи 77 Трудового Кодекса.

- Не является переводом на другую постоянную работу и не требует согласия работника перемещение его в том же учреждении на другое рабочее место, если это не влечет за собой изменения трудовой функции и изменения существенных условий трудового договора.

- Перевод на другую работу в пределах одного образовательного учреждения оформляется приказом директора, на основании которого делается запись в трудовой книжке работника (за исключением случаев временного перевода).

2.9. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости.

- В случае производственной необходимости директор МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в том же учреждении с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

- Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря).

- С письменного согласия работник может быть переведен на работу, требующую более низкой квалификации.

- Временный перевод возможен по медицинским показаниям, в которых указывается срок перевода.

2.10. Изменение существенных условий трудового договора.

- Изменение существенных условий труда для работников МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары связано с изменением в организации учебного процесса и труда: изменение числа групп, количества учащихся, часов по учебному плану, образовательных программ и т.д.

- Об изменении существенных условий труда работник должен быть в письменной форме уведомлен директором МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары за два месяца до введения изменений.

- Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в организации работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья, а при отсутствии такой работы - вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья. При отсутствии указанной работы, а также в случае отказа работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 статьи 77 Трудового Кодекса.

#### 2.11. Отстранение от работы.

Директор МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. Директор МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда, либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

#### 2.12. Прекращение трудового договора.

Общими основаниями для расторжения трудового договора с сотрудником являются:

- соглашение сторон (ст. 78 ТК РФ);

- истечение срока трудового договора (ст. 79 ТК РФ). Исключение составляют трудовые отношения, которые фактически продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их прекращения. В этом случае договор считается заключенным на неопределенный срок;

- увольнение по инициативе сотрудника (по собственному желанию) (ст. 80 ТК РФ);

- увольнение по инициативе работодателя (ст. 71, 81 ТК РФ);

- перевод сотрудника по его просьбе или с его согласия на работу в другую организацию или переход на выборную работу (должность);

- отказ сотрудника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (ст. 75 ТК РФ);

- отказ сотрудника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ч. 4 ст. 74 ТК РФ);

– отказ сотрудника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (ч. 3 и 4 ст. 73 ТК РФ);

– отказ сотрудника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ);

– обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст. 83 ТК РФ);

– нарушение правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (ст. 84 ТК РФ).

Перечень оснований приведен в статье 77 Трудового кодекса РФ.

Кроме того, Трудовой кодекс РФ допускает возможность установления дополнительных оснований для увольнения в отношении следующих сотрудников:

– руководителя организации (ст. 278 ТК РФ);

– сотрудника, работающего по совместительству (ст. 288 ТК РФ);

– педагогического работника (ст. 336 ТК РФ);

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными Федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником образовательного учреждения являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения;

- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;

- перевод работника на другую постоянную работу осуществляется с его письменного согласия.

Без согласия работника допускается временный перевод при исключительных обстоятельствах. Указанные обстоятельства, порядок и сроки такого перевода предусмотрены ст. 4, ст. 74 ТК РФ.

2.13. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор в одностороннем порядке, предупредив об этом администрацию письменно за две недели. По истечении срока предупреждения, работник вправе прекратить работу. По договоренности между работником и администрацией трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Прекращение (расторжение) трудового договора по другим причинам может иметь место только по основаниям и с соблюдением порядка и процедур, предусмотренным ТК РФ.

2.14. Днем увольнения считается последний день работы.

В день увольнения администрация МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары обязана выдать работнику его трудовую книжку (если она ведётся в бумажном варианте) с внесенной в нее и заверенной печатью МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары записью об увольнении, либо сведения о трудовой деятельности в данной организации по форме СТД-Р, а также произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку либо в сведения о трудовой деятельности должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ со ссылкой на соответствующую статью и пункт.

### 3. Основные права и обязанности работников.

3.1. Работник МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары имеет права и несет обязанности, предусмотренные условиями трудового договора, а также все иные права и обязанности, предусмотренные ст. 21 ТК РФ и, для соответствующих категорий работников, другими статьями ТК РФ.

3.2. Работник МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых установленной продолжительности;
- полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в установленном порядке;
- объединение, включая право на создание профсоюзов;
- участие в управлении МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары в формах, предусмотренных трудовым законодательством и Уставом МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары;
- защиту своих трудовых прав и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

3.3. Работник МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары обязан:

- 3.3.1. добросовестно выполнять обязанности, предусмотренные в должностной инструкции, трудовом договоре, а также установленные законодательством о труде, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары. Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 3.3.2. соблюдать трудовую дисциплину, работать честно, своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда;
- 3.3.3. воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- 3.3.4. принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальную деятельность МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары;
- 3.3.5. бережно относиться к имуществу работодателя и работников МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум»;
- 3.3.6. содержать свое учебное оборудование и пособия в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте;
- 3.3.7. соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- 3.3.8. эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать электроэнергию, воду и другие материальные ресурсы;
- 3.3.9. соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной безопасности, предусмотренные

- соответствующими правилами и инструкциями, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- 3.3.10. следовать требованиям профессиональной этики: быть всегда вежливым, внимательным к детям, родителям обучающихся и членам коллектива, не унижать их честь и достоинство, знать и уважать права участников образовательного процесса, требовать исполнения обязанностей, соблюдать законные права и свободы учащихся, быть примером достойного поведения на работе, в быту и в общественных местах;
  - 3.3.11. систематически повышать свой профессиональный и культурный уровень, деловую квалификацию;
  - 3.3.12. проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры в соответствии с правилами проведения медицинских осмотров, своевременно делать необходимые прививки.
  - 3.3.13. присутствовать на педагогических советах, собраниях трудового коллектива, совещаниях при директоре и т.п.
  - 3.3.14. своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию;
  - 3.3.15. соблюдать расписание занятий;
  - 3.3.16. в случае невозможности присутствовать на рабочем месте в связи с болезнью немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю всеми доступными средствами (через родственников, по телефону и т.п.)
  - 3.3.17. ежедневно сдавать и получать ключи от замков всех помещений под подпись в специальном журнале на вахте;
  - 3.3.18. материально ответственным лицам по требованию инвентаризационной комиссии предъявлять материальные ценности и документы для соответствующей их оценки для дальнейшего применения;
  - 3.3.19. информировать администрацию об изменении своих паспортных данных (Ф.И.О., место жительства, состояние в браке, серия, номер паспорта, дата выдачи и орган, выдавший паспорт).
- 3.4. Педагогические работники МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары несут ответственность за жизнь и здоровье детей. Они обязаны во время образовательного процесса, при проведении мероприятий МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары и вне мероприятий организуемых МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, принимать все разумные меры для предотвращения травматизма и несчастных случаев с обучающимися и другими работниками МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары; при травмах и несчастных случаях - оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим; о всех травмах и несчастных случаях незамедлительно сообщать администрации МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары.
- 3.5. Круг конкретных трудовых обязанностей (работ) педагогических работников, вспомогательного и обслуживающего персонала МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары определяется их должностными инструкциями, соответствующими локальными правовыми актами и иными правовыми актами.

#### **4. Основные права и обязанности администрации МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары**

- 4.1. Администрация МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары в лице директора и/или уполномоченных им должностных лиц имеет право:
- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных ТК РФ и иными федеральными законами;
  - поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, соблюдения настоящих Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары;
  - привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;
  - принимать локальные нормативные акты и индивидуальные акты МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары в порядке, установленном Уставом МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары;
- 4.2. Администрация МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары обязана:
- соблюдать условия трудового договора, локальные нормативные акты, условия коллективного договора и права работников;
  - предоставлять работникам работу в соответствии с трудовым договором;
  - обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
  - контролировать соблюдение работниками МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары обязанностей, возложенных на них Уставом МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, настоящими Правилами, должностными инструкциями, вести учет рабочего времени;
  - своевременно и в полном размере оплачивать труд работников;
  - организовать нормальные условия труда работников МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары в соответствии с их специальностью и квалификацией, закрепить за каждым из них определенное место работы, обеспечить исправное состояние оборудования, здоровые и безопасные условия труда;
  - обеспечивать работников документацией, оборудованием, инструментами и средствами защиты, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
  - осуществлять организаторскую работу, направленную на укрепление дисциплины, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов, создание благоприятных условий работы МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары;
  - своевременно принимать меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива;
  - совершенствовать учебно-воспитательный процесс, создавать условия для внедрения научной организации труда, осуществлять мероприятия по повышению качества работы, культуры труда, организовывать изучение, распространение и внедрение передового опыта работников данного и других трудовых коллективов;
  - обеспечивать систематическое повышение работниками МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары теоретического уровня и деловой квалификации, проводить в установленные сроки аттестацию педагогических работников, создавать условия для совмещения работы с обучением в образовательных учреждениях;
  - принимать меры к своевременному обеспечению МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары необходимым оборудованием, учебными пособиями, хозяйственным инвентарем;

- создавать условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья учащихся и работников МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, контролировать знание и соблюдение учащимися и работниками всех требований инструкций и правил по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, пожарной безопасности;
- обеспечивать сохранность имущества МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, сотрудников и учащихся;
- рассматривать представления избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать трудовому коллективу необходимые условия для выполнения им своих полномочий, способствовать созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, поддерживать инициативу и активность работников, обеспечивать их участие в управлении МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, своевременно рассматривать заявления работников и сообщать им о принятых мерах;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4.3. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности для жизни и здоровья, обучающихся и сотрудников учреждения во время образовательного процесса и участия в мероприятиях, организуемых МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, обо всех случаях травматизма и происшествиях незамедлительно сообщать в управление образования администрации города Чебоксары.

## **5. Рабочее время и его использование**

5.1. Режим работы МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары определяется Уставом, коллективным договором и обеспечивается соответствующими приказами директора МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары. Учреждение работает с понедельника по воскресенье с 08.00 до 21.00.

5.2. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ):

- для методиста и педагога-организатора с выходными днями: суббота и воскресенье;
- для педагогов дополнительного образования с выходным днем воскресенье или один день в неделю по выбору.

Рабочее время педагогических работников определяется учебным расписанием и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, настоящими правилами, должностной инструкцией, планами учебно-воспитательной работы МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары. Администрация МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары обязана организовать учет явки на работу и ухода с работы.

Часы, свободные от ведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планами МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, заседаний педагогического совета, родительских собраний педагог вправе использовать по своему усмотрению.

5.3. Начало занятий в Учреждении должно быть не ранее 8.00 ч, а их окончание - не позднее 20.00 ч. Для обучающихся в возрасте 16-18 лет допускается окончание занятий в 21-00 час. Продолжительность академического часа для ведения кружковой работы не более 45 минут. После 30 - 45 мин. занятий необходимо устраивать перерыв длительностью не менее 10 мин. для отдыха детей и проветривания помещений.

Обучение в Учреждении осуществляется с соблюдением дополнительных требований, установленных Санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения в образовательных учреждениях дополнительного образования (СанПиН).

Заработная плата педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат, рабочего времени в астрономических часах. В рабочее время при этом включаются короткие перерывы. Продолжительность занятия 45 минут устанавливается только для обучающихся, пересчета количества занятий в астрономические часы не производится ни в течение учебного года, ни в каникулярный период.

5.4. Педагог должен находиться в учебном классе за 15 мин до начала его занятий. После начала занятий и до его окончания педагог и учащиеся должны находиться в учебном помещении. Педагог не имеет права оставлять учащихся без надзора в период учебных занятий, а в случаях, установленных приказом директора МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, и в перерывах между занятиями.

5.5. Учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается до ухода педагога в летний отпуск по письменному соглашению между директором МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары и педагогическим работником, которое становится приложением к трудовому договору. Учебная нагрузка не может превышать 36 часов в неделю.

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагога в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, возможны только:

а) по взаимному согласию сторон;  
б) по инициативе МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам;
- сокращения количества учебных групп, в том числе, вследствие их не укомплектованности;
- простоя, когда работникам поручается с учетом их специальности и квалификации другая работа в том же учреждении на срок до одного месяца;
- восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу сотрудника, прервавшего отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска;

В указанных в подпункте «б» случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары согласие работника не требуется.

5.6. Продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составляемым с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за месяц. График утверждается директором МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары. В графике указываются часы работы и перерывы для отдыха и приема пищи, порядок и место приема пищи. График

сменности объявляется работникам под подпись и вывешивается на видном месте, как правило, не позднее, чем за один месяц до введения его в действие.

Для уборщиков территории, уборщиков служебных помещений устанавливается 6-дневная рабочая неделя с одним выходным днем. Для заведующих отделами, методистов, педагогов-организаторов, руководителей структурных подразделений, работников технической службы – 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Рабочий день устанавливается:

- для администрации с 9.00 до 18.00, перерыв на обед с 12.00 до 13.00
- для методистов, педагогов-организаторов с 9.00 до 17.12, перерыв на обед с 12.00 до 13.00
- рабочие, обслуживающий персонал по утвержденному графику.

5.7. Работа в праздничные и выходные дни запрещается привлечение отдельных работников МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары к дежурству и некоторым видам работ в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу администрации и с согласия работника. Дни отдыха за дежурство или работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном ТК РФ, или, с согласия работника, в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

Не привлекаются к сверхурочным работам, работам в выходные дни и направлению в длительные походы, экскурсии, командировки в другую местность беременные женщины и работники, имеющие детей в возрасте до трех лет.

5.8. Администрация может привлекать педагогических и других работников к дежурству по МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары. Дежурство начинается в 8.00 и продолжается до 20.00 посменно. График дежурств составляется на месяц и утверждается директором МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары. График вывешивается на доске объявлений.

5.9. Время каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических работников. В эти периоды они выполняют педагогическую, методическую и организационную работу в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. По соглашению с администрацией учреждения и педагогом в период каникул он может выполнять и другую иную работу. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары может привлекаться к выполнению хозяйственных и ремонтных работ МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары и другим работам, соответствующим заключенным с ним трудовым договорам и должностной инструкцией. По соглашению с администрацией МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары в период каникул работник может выполнять иную работу.

Порядок и графики работы в период каникул устанавливаются приказом директора МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары не позднее, чем за две недели до начала каникул.

5.10. Заседания методических объединений МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары проводятся не чаще одного раза в месяц. Общие родительские собрания созываются не реже одного раза в год, родительские собрания учебных объединений - не реже двух раз в год.

5.11. Общие собрания трудового коллектива, заседания педагогического совета и занятия методических объединений должны продолжаться, как правило, не более двух часов, родительское собрание - 1,5 часа, собрания учащихся – 1 часа, занятия объединений от 45 минут до 1,5 часов.

5.12. Педагогическим и другим работникам МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание занятий;
- отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий и перерывов между ними;
- удалять обучающихся с занятий без предварительного уведомления администрации МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары;
- хранить вне МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары журналы посещаемости и личные дела учащихся (при наличии);
- курить в помещениях и на территории МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары.

5.13. Администрации МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары запрещается:

- привлекать учащихся без их согласия и согласия их родителей (законных представителей) к любым видам работ, не предусмотренным образовательной программой и не связанным с обучением и воспитанием;
- отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы, вызывать их для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий;
- созывать в рабочее время собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам.

5.14. Родители обучающихся могут присутствовать во время занятий только с разрешения директора МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары или его заместителя. Вход в аудиторию после начала занятия разрешается только директору МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары и его заместителям в целях контроля. Не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения занятия, а также в присутствии учащихся, работников МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары и родителей обучающихся.

## **6. Время отдыха**

6.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, который составляется администрацией МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары с учетом обеспечения нормальной работы МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары и благоприятных условий для отдыха работников.

Отпуска педагогическим работникам МАОУДО «Детский технопарк Кванториум» г. Чебоксары, как правило, предоставляются в период летних каникул. График отпусков утверждается директором МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары и не менее чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения работников.

Оплачиваемый отпуск в учебный период может быть предоставлен работнику в связи с санаторно-курортным лечением, по семейным обстоятельствам, если имеется возможность его замещения.

Работникам МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней.

Педагогическим работникам МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня (ст. 119 ТК РФ).

6.2. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется сотрудникам на основании письменного заявления предоставляется в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 1 календарный день;
- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 14 календарных дня;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году

В иных случаях отпуска без сохранения заработной платы могут предоставляться в течение учебного года по соглашению работника с администрацией.

6.3. Сотрудники имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;
- рождения ребенка – 3 календарных дня;
- бракосочетания детей работников – 3 календарных дня;
- бракосочетания работника – 3 календарных дня;
- похорон близких родственников – 3 календарных дня;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших при
- исполнении ими обязанностей военной службы - 2 календарных дня;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности - 2 календарных дня;
- два оплачиваемых выходных дня в календарном году для вакцинации или ревакцинации от коронавирусной инфекции «Ковид 19»
- один оплачиваемый выходной день раз в три года для прохождения диспансеризации с предоставлением на место работы справки о прохождении диспансеризации в медицинском учреждении установленного образца.
- один оплачиваемый день отдыха за участие в сдаче крови (донорстве) при предоставлении справки с медицинского учреждения установленного образца.

6.4. Педагогическим работникам, в том числе работающие на условиях совместительства, не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 г. № 236. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом руководителя. Работник обязан уведомить работодателя о намерении оформить длительный отпуск не менее чем за 14 календарных дня до ухода в отпуск.

6.5. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми- инвалидами по его письменному заявлению могут предоставляться до 4 дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленном федеральным законодательством.

6.6. Время обеденного перерыва устанавливается от 30 мин до 1 часа.

## **7. Поощрения за успехи в работе**

7.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде, эффективную работу и за другие достижения в работе, применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами.

7.2. Поощрения применяются администрацией МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары. Педагогический совет МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары вправе выступить с инициативой поощрения работника, которая подлежит обязательному рассмотрению администрацией.

7.3. За особые трудовые заслуги работники МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары представляются в вышестоящие органы к присвоению почетных званий, а также к награждению знаками отличия и грамотами, установленными для работников образования законодательством.

7.4. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества в области социально-культурного обслуживания.

При применении мер общественного, морального и материального поощрения, при предоставлении работников к государственным наградам и почетным званиям учитывается мнение Общего собрания работников.

## **8. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины**

8.1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары, настоящими правилами, должностными инструкциями, коллективным договором влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

8.2. За нарушение трудовой дисциплины администрация МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары налагает следующие дисциплинарные взыскания (ст. 192 ТК РФ):

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям (ч.3 ст. 192 ТК РФ).

8.3. Дисциплинарные взыскания налагаются только директором МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары. Администрация МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары имеет право вместо наложения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива.

8.4. До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не является основанием для неналожения дисциплинарного взыскания. В этом случае составляется акт об отказе работника дать письменное объяснение.

Дисциплинарные взыскания налагаются администрацией непосредственно после обнаружения проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено после шести месяцев, прошедших со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

8.5. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары норм профессионального поведения и Устава может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику.

Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника.

8.6. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. При этом должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

8.7. Приказ о наложении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под подпись в трехдневный срок. Приказ доводится до сведения работников МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» в случаях необходимости защиты прав и интересов учащихся.

8.8. Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания на работника не налагалось новое дисциплинарное взыскание, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

Администрация МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары по своей инициативе или по просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары имеет право снять взыскание до истечения года со дня его применения. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих Правилах, к работнику не применяются.

## **9. Охрана труда.**

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

Работодатель должен:

9.1. Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

9.2. Обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары.

9.3. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранению жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ.

9.4. Организовывать инструктирование и проверку знаний работников учреждения по охране труда до начала учебного года.

9.5. Обеспечивать в учреждении нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажей (вводного и на рабочем месте), других материалов за счет учреждения.

9.6. Обеспечивать работников сертифицированной специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими обезвреживающими

средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

9.7. Обеспечивать приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счет средств работодателя (ст. 221 ТК РФ).

9.8. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.98 № 125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

9.9. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).

9.10. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством в части их учета, принимать меры к их предупреждению в дальнейшем (ст. 227-231 ТК РФ).

9.11. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

9.12. Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда.

9.13. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место и на каждую профессию с учетом мнения Общего собрания работников (ст. 212 ТК РФ).

9.14. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

9.15. Возмещать расходы на погребение работников, умерших в результате несчастного случая на производстве, лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю потери кормильца при исполнении им трудовых обязанностей.

9.16. Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда в рамках организации и проведения административно-общественного контроля, смотров-конкурсов по охране труда и пожарной безопасности.

9.17. Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении профессионального контроля за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

9.18. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

## **10. Заключительные положения**

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются директором МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары с учетом мнения Общего собрания работников.

Изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка принимаются в порядке, предусмотренном для принятия Правил внутреннего трудового распорядка.

С Правилами должен быть ознакомлен каждый вновь поступающий на работу в МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары работник под расписку до

начала выполнения его трудовых обязанностей в МАОУДО «Детский технопарк «Кванториум» г. Чебоксары.